



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"VALLE DEL VANOI"**

Via Danoli nr. 15  
**38050 CANAL SAN BOVO (TN)**  
Tel. 0439 719009 – fax 0439 718830  
Cod. Fisc. 81002610228 P.IVA 00481180222  
Sito internet: [www.apspvalledelvanoit.it](http://www.apspvalledelvanoit.it)  
E-mail: [segreteria@rsacanalsanbovo.com](mailto:segreteria@rsacanalsanbovo.com)  
Posta Elettronica Certificata: [apsp.vanoi@pec.it](mailto:apsp.vanoi@pec.it)



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"SAN GIUSEPPE" DI PRIMIERO**

Viale Marconi, 19 - 38054  
PRIMIERO SAN MARTINO DI CASTROZZA (TN)  
Segreteria ☎ (0439) 62371 - fax 📠 (0439) 765399  
Infermeria ☎ (0439) 64620 fax 📠 (0439) 765406  
Cod. Fiscale e P.IVA 00374850220  
e-mail: [segreteria@apsp-primiero.net](mailto:segreteria@apsp-primiero.net)  
e-mail certificata: [segreteria@pec.apsp-primiero.net](mailto:segreteria@pec.apsp-primiero.net)

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE  
PER ESAMI IN FORMA CONGIUNTA TRA LE  
A.P.S.P. "VALLE DEL VANOI" e A.P.S.P. "SAN GIUSEPPE" DI PRIMIERO  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO  
DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI  
ANIMATORE  
CATEGORIA C, LIVELLO BASE, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" quale A.P.S.P. capofila

Premesso che in data 20.02.2024 è stata sottoscritta la convenzione tra l'A.P.S.P. "San Giuseppe" di Primiero e l'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" per la gestione associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le Aziende pubbliche di servizi alla Persona con sede nella Comunità di Valle del "Primiero", in attuazione del punto 3 delle "Direttive triennali 2021-2023 per le A.P.S.P. che gestiscono Residenze socio-sanitarie per il conseguimento degli obblighi di razionalizzazione e qualificazione delle spese ai sensi dell'art. 2 comma 2 della L.P. 27/2010" prorogate dalla Giunta Provinciale fino al 31.12.2024 con delibera n. 972 dd. 28.06.2024.

In esecuzione della propria determinazione n. 148 dd. 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge,

**RENDE NOTO**

che è indetto un avviso di pubblica selezione, per esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato di personale nella figura professionale di:

<b>ANIMATORE</b>	<b>Categoria C, livello BASE 1^ posizione retributiva</b>
------------------	---

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annesso a detto posto è il seguente:

- stipendio annuo iniziale di € 17.075,16

- assegno annuo di € 2.424,00
- I.I.S. nella misura di € 6.371,01
- tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Legge;
- altri emolumenti previsti dagli accordi sindacali in atto

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

In caso di assunzione a tempo parziale il trattamento economico indicato sarà da rapportare all'orario di servizio.

## PARI OPPORTUNITÁ

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246". Nello specifico, visto l'art. 27 comma 4 della norma citata, si precisa che la prestazione lavorativa in argomento può essere svolta da persone dell'uno o dell'altro sesso.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore ai 18 anni.
- b) Cittadinanza italiana o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani:
  - I cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea;
  - I familiari di cittadini degli Stati membri dell'UE, non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 in possesso dei seguenti requisiti:
    - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, oppure indicare le cause del mancato godimento;
    - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera a), è riferito al Paese di cittadinanza.
- c) Idoneità fisica alle mansioni della figura professionale di Animatore con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. L'accertamento di tale idoneità sarà comunque effettuato dall'Amministrazione, tramite visita medica, prima dell'eventuale assunzione. Dalla visita non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento alle mansioni previste dalla figura professionale oggetto del presente avviso pena l'esclusione della graduatoria;
- d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) Godimento dei diritti politici e civili attivi;
- f) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- g) Possesso del seguente titolo di studio:

## DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO DI DURATA QUINQUENNALE.

- h) Regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) Patente di guida categoria "B" in corso di validità

I soggetti non cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, aventi famigliari cittadini dell'Unione Europea ed i soggetti non cittadini di Stati membri dell'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", che intendono presentare domanda, dovranno inoltre indicare espressamente quanto segue:

1. Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, eccettuati i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

**I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.**

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente avviso, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno possedere il titolo di studio tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, ed indicare l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.

Per l'ammissione alla selezione è previsto il **pagamento di una tassa di € 5,00=**

Il pagamento dovrà essere effettuato unicamente tramite il sistema "Pago PA", mediante sito <https://mypay.provincia.tn.it/pa/home.html> seguendo le seguenti istruzioni:

- a) cercare l'Ente: APSP Valle del Vanoi;
- b) selezionare TASSA CONCORSI;
- c) compilare il form con tutti i dati richiesti: nel campo "CONCORSO" inserire "Tassa selezione animatore- *Cognome e Nome del/la candidato/a*";
- d) procedere con "Aggiungi al carrello"
- e) arriverà a questo punto un'e-mail all'indirizzo indicato con il link di pagamento.

La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca dell'avviso di selezione.

## MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, **dovrà pervenire** alla Segreteria dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi", Via Danoli n. 15 - 38050 Canal San Bovo

### **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12:00 DEL GIORNO 31.01.2025**

La domanda potrà essere:

- **consegnata a mano** (in questo caso l'ufficio segreteria dell'Ente ne rilascerà ricevuta); **entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**
- **spedita per posta mediante raccomandata con ricevuta di ritorno** all' A.P.S.P "Valle del Vanoi" – Via Danoli, 15 – 38050 CANAL SAN BOVO (TN), **pervenuta entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**
- **spedita mediante corriere** allo stesso indirizzo; **pervenuta entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**
- **inviata tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [apsp.vanoi@pec.it](mailto:apsp.vanoi@pec.it) entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.** Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.

La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovranno essere allegati in PDF i documenti richiesti. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente pubblica selezione. Qualora la documentazione richiesta sia contenuta in più file PDF, si raccomanda di denominare ciascun file (es. Domanda di partecipazione, documento di identità, ecc.) e di non zippare i file.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'amministrazione della domanda di partecipazione o l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulta che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto, non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno **dopo le ore 12:00 del giorno 31.01.2025** o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste.

L'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" – declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

La domanda va redatta in carta semplice, secondo il modulo allegato al presente avviso; l'aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la sua personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, codice fiscale, recapito telefonico, indirizzo e-mail ed eventualmente l'indirizzo PEC al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni e la precisa indicazione della residenza e del domicilio;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

4. il possesso del titolo di studio prescritto, o l'equipollenza dello stesso se conseguito all'estero, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato, i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, se esistenti, per i concorrenti di sesso maschile;
7. I servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge a dichiarazioni di non aver prestato servizio come dipendente presso P.A.);
8. di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. di essere consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi 5 anni precedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti;
10. di essere consapevole del fatto che per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro, Comparto autonomie locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi 3 anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato per le stesse mansioni, presso l'APSP promotrice del presente avviso;
11. le eventuali condanne riportate od i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne;
12. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale oggetto del presente avviso, con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. L'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge Provinciale 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 nonché la richiesta per l'espletamento delle prove di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio;
13. possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;
14. l'indicazione delle A.P.S.P. per le quali intende concorrere. Nel caso di mancata indicazione specifica, il candidato idoneo sarà inserito in tutti e due gli elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito;
15. l'indicazione delle A.P.S.P. per le quali intende concorrere. Nel caso di mancata indicazione specifica, il candidato idoneo sarà inserito in tutti e due gli elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito;
16. lo stato famiglia;
17. l'avvenuto pagamento della tassa di selezione.

Nella domanda gli aspiranti possono altresì indicare:

1. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati);

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, che intendono presentare domanda, devono inoltre indicare espressamente quanto segue:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dall'avviso di selezione.

**Alla domanda devono essere allegati in originale o copia i seguenti documenti:**

1. ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione di € 5,00 effettuata con le modalità su indicate;
2. Documento di identità in corso di validità;
3. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana (o copia conforme all'originale dello stesso), indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.

Per motivi di economicità e speditezza l'Azienda procederà alla verifica dei requisiti prescritti solo dopo lo svolgimento di tutte le prove della procedura concorsuale limitatamente ai candidati che le avranno superate come previsto nei rispettivi regolamenti aziendali.

Di conseguenza, si avvisa sin d'ora che:

- L'ammissione alla prova d'esame non rappresenta un implicito riconoscimento da parte dell'Amministrazione circa il possesso da parte del singolo candidato dei requisiti per la partecipazione alla selezione;
- i candidati inseriti in graduatoria di merito in seguito all'esito delle prove concorsuali, che risultino privi dei requisiti prescritti, saranno comunque esclusi dalla procedura e non verranno inseriti nella graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva di eliminare d'ufficio la documentazione presentata non attinente e non necessaria per l'ammissione alla pubblica selezione; a tal proposito si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta.

La domanda deve essere datata e firmata in originale a pena di esclusione. Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, l'autentica della firma non è necessaria se la firma viene apposta alla presenza dell'impiegato addetto al ricevimento della stessa oppure qualora non sia recapitata personalmente, ad essa deve essere allegata copia fotostatica semplice (anche non autenticata) di un documento d'identità dell'aspirante in corso di validità o, se scaduta, con la dichiarazione sottoscritta, che "i dati contenuti sono tutt'ora invariati". Vale a tutti gli effetti di legge, l'utilizzo della firma digitale della domanda.

## COMUNICAZIONI DEGLI ASPIRANTI

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011 n. 183, non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

L'Azienda procede a verifiche a campione e, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione, inoltre, quale dichiarazione mendace, è punita ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi può comportare l'interdizione dai pubblici uffici.

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e indicazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

## INDICAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE, SEDE DI SERVIZIO, PER LE QUALI SI INTENDE

## CONCORRERE

Ai fini dell'inserimento e dell'utilizzo negli elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito, il candidato nella domanda di partecipazione alla pubblica selezione deve indicare l'Azienda o entrambe le Aziende, per le quali intende concorrere. Le Aziende, indipendentemente dal numero di posti e dalla loro attuale disponibilità, per la selezione oggetto del presente avviso sono:

- A.P.S.P. "Valle del Vanoi", Via Danoli n. 15, 38050 CANAL SAN BOVO (TN)
- A.P.S.P. "San Giuseppe" di Primiero – Viale Marconi n.19 – Pieve, 38054 PRIMIERO SAN MARTINO DI CASTROZZA (TN)

Sarà formata un'unica graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella prova d'esame. In base a tale graduatoria saranno predisposti due distinti elenchi, uno per ciascuna A.P.S.P., sulla base delle preferenze eventualmente espresse dai candidati in sede di presentazione della domanda. Si ricorda che l'omessa indicazione dell'A.P.S.P. comporta l'inclusione negli elenchi di tutte e due le Aziende.

N.B.: l'utilizzo delle graduatorie per ogni Azienda avverrà secondo le indicazioni specificate nella sezione **"FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA"**, del presente avviso di selezione a cui pertanto si rinvia, raccomandandone un attento esame.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

### Finalità del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla selezione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

### Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

### Modalità del trattamento

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

### Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

### Comunicazione, diffusione e trasferimento dati

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni

internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

#### Durata del trattamento e periodo di conservazione

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente con-servati per il termine di legge.

#### Diritti dell'interessato

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

#### Informazioni sul Titolare del trattamento dati

Il Titolare del trattamento è il Direttore Amministrativo

#### Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)

La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo: [serviziop@upipa.tn.it](mailto:serviziop@upipa.tn.it)

## **PROROGA DEI TERMINI DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE, MODIFICAZIONE, SOSPENSIONE O REVOCA DEL MEDESIMO**

L'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla pubblica selezione, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

## **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA PUBBLICA SELEZIONE**

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla pubblica selezione è determinata dal Direttore dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi".

Sono esclusi dalla pubblica selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti prescritti nonché i candidati le cui domande non sono state presentate nei termini stabiliti.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti:

- l'omissione e l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale;
- il versamento della tassa di ammissione alla pubblica selezione;

possono essere sanate dai candidati entro un termine, a pena di decadenza, fissato prima dell'avvio della prova d'esame.

Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

**La domanda deve essere datata e firmata in originale, a pena di esclusione.** (Ai sensi dell'art. 38, c.3 del D.P.R. N. 445 del 28 dicembre 2000, l'autentica della firma non è necessaria se la firma viene apposta alla presenza del dipendente dell'Azienda addetto al ricevimento della stessa oppure se alla domanda viene allegata fotocopia semplice di un documento di identità dell'aspirante in corso di validità.)

## **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La commissione giudicatrice sarà nominata dal Direttore della A.P.S.P. "Valle del Vano" in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del vigente Regolamento del Personale.

Sarà garantita la presenza di ambedue i sessi.

## PROVE D'ESAME

Nel caso in cui alla selezione risultassero ammessi oltre 50 aspiranti, la commissione può effettuare prima della prova d'esame, un **test di preselezione** finalizzato all'ammissione alla prova d'esame un numero massimo di 30 candidati (fatta salva la parità di trattamento dei candidati che conseguono il medesimo punteggio). La prova di preselezione consisterà in un test scritto a risposta multipla sulle materie della prova d'esame.

Le prove d'esame si articoleranno in

1. una **prova scritta** anche sotto forma di test a quiz o domande a risposta sintetica;
2. una **prova orale**.

### Argomenti della prova scritta:

- Il ruolo e le competenze dell'animatore nei servizi residenziali semi-residenziali dedicati agli anziani: conoscenza delle tecniche di animazione e di attività espressive, ludico-ricreative.
- Conoscenza dell'invecchiamento e dei bisogni degli anziani (aspetti psicologici, principali patologie e come influiscono sulla vita dell'anziano) e dei servizi agli anziani (in particolare quelli residenziali o semiresidenziali) rispetto alla modalità di accesso, inserimento, pianificazione individualizzata, organizzazione del lavoro.
- Modalità di lavoro d'equipe e di collaborazione e relazione tra le persone nei diversi contesti di operatività.
- Il coinvolgimento della famiglia e reti sociali nella progettazione del piano di intervento.
- Progettazione, organizzazione, gestione e sviluppo dei servizi animativi per anziani.
- Nozioni in materia di ordinamento delle APSP.
- Nozioni del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti e Diritti e doveri del personale dipendente.
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679).
- Nozioni in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.).

### Argomenti della prova orale:

- Materie della prova scritta.
- Conoscenza delle tecniche di animazione e di attività espressive, ludico-ricreative.
- Nozioni in materia di informatica.
- Nozioni del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti e Diritti e doveri del personale dipendente.
- Soft skills del candidato, in particolare: abilità personali, capacità di comunicazione, precisione e attenzione per i dettagli, capacità di affrontare e risolvere i problemi.

Gli argomenti d'esame potranno essere sviluppati anche attraverso l'analisi/simulazione di casi pratici.

Le prove di esame potranno essere svolte in unica data, congiuntamente.

Per essere ammessi alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità. I candidati che non si presenteranno alla prova d'esame nel giorno stabilito, all'ora e nella sede indicata, saranno esclusi dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Alla prova non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata e altresì l'utilizzo di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

## CONVOCAZIONE CANDIDATI AMMESSI ALLA PUBBLICA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi, l'elenco degli eventuali candidati esclusi o ammessi con riserva, i calendari di convocazione alle prove e all'eventuale preselezione, il luogo di svolgimento delle stesse, l'elenco di coloro che sono ammessi alla successiva prova (o alle successive), i punteggi ottenuti dai concorrenti nelle prove, saranno pubblicati esclusivamente all'albo telematico dell'Ente e sulla pagina dedicata ai concorsi della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

L'indirizzo del sito internet dell'Ente è il seguente:

[www.apspvalledelvanoit.it](http://www.apspvalledelvanoit.it)

Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità. Detta modalità di comunicazione a mezzo sito istituzionale vale come notifica a tutti gli effetti di legge.

Al fine di tutelare la privacy e garantire l'anonimato dei candidati, non saranno pubblicati sull'albo on line i dati identificativi dei partecipanti; i candidati saranno identificati attraverso un codice numerico in relazione al numero di protocollo assegnato alla domanda di ammissione, che verrà successivamente comunicato ad ogni singolo candidato.

## FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova è escluso dalle graduatorie.

La Commissione giudicatrice al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge (art. 5, comma 4, DPR 487/1994 e s.m. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" per le parti non incompatibili con quanto previsto dal D.lgs. 165/2001).

Il Direttore dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi", ente capofila, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, procede alla loro approvazione, unitamente alla graduatoria finale di merito.

Le A.P.S.P. adotteranno i propri elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito così come approvata, senza ulteriori provvedimenti, ed effettueranno quindi le chiamate dei candidati secondo l'ordine del proprio elenco.

Come previsto dall'art. 40 del Regolamento del Personale, la graduatoria avrà durata di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Direttore dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi".

La graduatoria potrà essere utilizzata per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari ed urgenti, secondo le seguenti:

Ciascuna singola A.P.S.P., constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati prima via telefono e successivamente via e-mail (posta elettronica ordinaria o certificata).

I candidati in graduatoria, che non siano già in servizio presso una delle altre A.P.S.P. con contratto che al momento della richiesta abbia una durata residua superiore a tre mesi, dovranno rispondere entro il termine indicato nella proposta di assunzione, di norma entro 1 giorno lavorativo. Verrà assunto il candidato in graduatoria con punteggio più elevato che avrà espresso la propria disponibilità per l'effettivo periodo indicato dall'Amministrazione e nel rispetto della proposta contrattuale.

Le A.P.S.P. non potranno sottoscrivere contratti di lavoro con dipendenti che abbiano in essere un contratto di durata residua superiore a tre mesi già occupati presso un'altra delle A.P.S.P. consociate al presente avviso.

Si precisa pertanto che il candidato deve indicare nella domanda, oltre al preciso recapito al quale essere contattato per eventuali comunicazioni o per le assunzioni (telefono ed indirizzo del domicilio), anche il proprio indirizzo e-mail per le comunicazioni e proposte di assunzione a termine. Il candidato potrà indicare anche un indirizzo di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione sottoporrà i candidati idonei, in caso di assunzione, agli opportuni accertamenti sanitari.

Entro la data di assunzione, il candidato sottoscrive il contratto individuale di lavoro.

Entro lo stesso termine il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine pattuito fra le parti decade dalla nomina.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il candidato sarà sottoposto al periodo di prova previsto dalle norme contrattuali.

## RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

## RINVIO

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Regolamento UE 2016/679 "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali";
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Legge Regionale 28 settembre 2016 n. 9;
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;

- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>.

## INFORMAZIONI

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito internet e all'Albo telematico dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" - [www.apspvalledelvanoi.it](http://www.apspvalledelvanoi.it), sul sito internet e all'Albo telematico dell'A.P.S.P. "San Giuseppe" di Primiero - [www.apsp-primiero.net](http://www.apsp-primiero.net), sul sito dell'UPIPA [www.upipa.tn.it](http://www.upipa.tn.it) e all'Albo dei Comuni dell'ambito primario dello Statuto delle due A.P.S.P.

Il testo del presente avviso ed il modello di domanda sono disponibili:

- sul sito Internet dell'Azienda <https://www.apsp-primiero.net> - sezione CONCORSI E SELEZIONI
- sul sito Internet dell'Azienda <https://www.apspvalledelvanoi.it> - sezione CONCORSI E SELEZIONI
- sul sito di U.P.I.P.A. [www.upipa.tn.it](http://www.upipa.tn.it) nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara.

Inoltre è inviato, con richiesta di pubblicazione, ai Comuni della Comunità di Primiero, alla Comunità di Primiero, alle principali A.P.S.P e Comuni della Provincia di Trento, all'Agenzia del Lavoro ed al Centro per l'Impiego di Primiero.

Per eventuali ulteriori chiarimenti e informazioni o per il ritiro del modulo di ammissione alla pubblica selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" Via Danoli n. 15 - 38050 Canal San Bovo (Trento), tel. 0439/719009, indirizzo mail [personale@rsacanalsanbovo.com](mailto:personale@rsacanalsanbovo.com)

Il responsabile del procedimento è individuato nel Direttore Cinzia Zortea

Allegati:

- fac-simile di domanda;
- TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Canal San Bovo, 23.12.2024



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Zortea Cinzia

Documento firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del D.lgs. 82/2005

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI IN FORMA CONGIUNTA TRA LE  
A.P.S.P. "VALLE DEL VANOI" E A.P.S.P. "SAN GIUSEPPE" DI PRIMIERO  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NELLA  
FIGURA PROFESSIONALE DI  
ANIMATORE  
CATEGORIA C LIVELLO BASE 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA**

*ATTENZIONE: PRIMA DI COMPILARE IL MODULO DI RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE,  
LEGGERE ATTENTAMENTE L'AVVISO DI SELEZIONE*

**RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO  
(AUTOCERTIFICAZIONE)**

Spett.le  
**A.P.S.P "Valle del Vanoi"**  
Via Danoli, 15  
38050 CANAL SAN BOVO (TN)

**OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI IN FORMA CONGIUNTA TRA  
LE A.P.S.P. "VALLE DEL VANOI" E A.P.S.P. "SAN GIUSEPPE" DI PRIMIERO PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ANIMATORE  
CATEGORIA C LIVELLO BASE 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla pubblica selezione per esami indetto per la formazione una graduatoria per l'assunzione con contratto a tempo determinato nella figura professionale di Animatore categoria C, livello Base, prima posizione retributiva.

A tal fine, preso atto che l'A.P.S.P. successivamente all'approvazione della graduatoria può procedere al controllo, in qualsiasi momento a partire dalla presentazione di questa domanda, delle dichiarazioni rilasciate, e consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge penale per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci (artt. 482, 483, 495 e 496 cod. pen.), nonché della sanzione della decadenza dai benefici conseguiti a seguito di una dichiarazione rivelatasi non veritiera, inoltre consapevole delle conseguenze penali previste per le dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

**DICHIARA**

di essere nato/a a \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

in Via \_\_\_\_\_ N. Telefono/Cellulare \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE: \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

Indirizzo PEC se in possesso \_\_\_\_\_

- di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_.

**Riservato ai cittadini NON ITALIANI (vedi AVVISO):**

- di essere cittadino \_\_\_\_\_ stato membro della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l'equipollenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dall'avviso di selezione, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001; oppure
- di aver avviato la procedura di riconoscimento dell'equipollenza, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001;

**Solamente per i cittadini non UE – essere titolare di:**

- Diritto di soggiorno
- Diritto di soggiorno permanente
- Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
- Status di rifugiato
- Status di protezione sussidiaria

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi

\_\_\_\_\_

- di essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

- di godere dei diritti civili e politici;

- di aver adempiuto agli obblighi di leva  
ovvero di essere nella seguente posizione nei confronti di tali obblighi:

\_\_\_\_\_

- di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (in caso di insufficienza degli spazi, allegare fogli ulteriori):

Denominazione Ente	Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Tempo determinato/in determinato	Orario sett.	Figura prof.le/ qualifica	Causa risoluzione rapporto di lavoro


- di non essere stato destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
- di non aver riportato condanne penali o di avere procedimenti penali in corso ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali e/o procedimenti penali in corso:  
\_\_\_\_\_
- di essere di sana e robusta costituzione fisica con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
- di aver provveduto al pagamento della tassa di selezione di € 5,00;
- di essere in possesso della patente B in corso di validità;
- di rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della Legge 05 febbraio 1992 n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove, eventuali ausili in relazione all'handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (come da certificazione allegata)

che la propria famiglia è così composta:

COGNOME	NOME	NATO/A IN	IL	RAPP.PARENTELA CON IL DICHIARANTE
				<i>richiedente</i>

- di presentare domanda di iscrizione per l'inserimento nelle graduatorie delle seguenti A.P.S.P.** (l'omessa indicazione dell'Azienda comporta l'inclusione nelle singole graduatorie di tutte le Aziende):
  - o A.P.S.P. "Valle del Vanoi", Via Danoli n. 15, 38050 CANAL SAN BOVO (TN)
  - o A.P.S.P. "San Giuseppe" di Primiero – Viale Marconi n.19 – Pieve, 38054 PRIMIERO SAN MARTINO DI CASTROZZA (TN)

di essere in possesso dei titoli che a norma delle leggi vigenti conferiscono diritto di preferenza in caso di parità di punteggio, per il seguente motivo (di cui all'Allegato A):

N. \_\_\_\_\_

A parità di merito la preferenza è determinata:

1. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;  
 n° \_\_\_\_ figli a carico;
2. di avere prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche:  sì
3. dalla minore età.

**Chiede infine che eventuali comunicazioni relative alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:**

\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_ PEC: \_\_\_\_\_

N. telefonico \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificati nell'informativa di cui al presente avviso e si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni dei dati. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per errori, inesattezze o incompletezza dei dati indicati, che potranno comportare conseguenze negative a livello di valutazione e di attribuzione di punteggio.

Allegati alla domanda in originale o copia:

1. **Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione di € 5,00;**
2. **Documento di identità in corso di validità;**
3. **In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana (o copia conforme all'originale dello stesso), indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.**

Luogo, \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Firma (leggibile) \_\_\_\_\_

*Qualora la presente domanda non venisse firmata davanti al funzionario addetto a ricevere la documentazione, dovrà essere allegata copia, anche non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.*

Spazio riservato all'Amministrazione

Si attesta che la presente domanda

- è stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa.
- è pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento d'identità.

L'incaricato al ricevimento

Canal San Bovo, \_\_\_\_\_

ALLEGATO A)

**TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni)**

- a) *gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;*
- b) *i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- c) *gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;*
- d) *coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;*
- e) *maggior numero di figli a carico;*
- f) *gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);*
- g) *militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;*
- h) *gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;*
- i) *avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);*
- j) *avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#), pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);*
- k) *avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 9 agosto 2013, n. 98](#);*
- l) *essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'[articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 marzo 2019, n. 26](#);*
- m) *appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;*
- n) *minore età anagrafica.*

N.B. Ai sensi della L. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. La condizione di caduto di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Provincie di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo) ai sensi della L. N. 302/1990.