Stampa Intero Modello in data : 25/7/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11002 - A.P.S.P. CASA LANER	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2025 01:08:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	0	1	1	0	0,59	1	0	42.122	80.057	0	0	1.644
CATEGORIA D	1	1	1	1	1	1	40.268	45.982	49.937	0	1.294	2.819
CATEGORIA C	10	10	12	9,57	10,13	10,03	337.139	375.464	400.442	0	11.153	26.116
CATEGORIA B	36	35	34	31,05	30,54	31,35	882.299	924.006	1.057.157	0	33.020	92.268
CATEGORIA A	10	9	12	10,27	9,26	10,44	256.280	245.563	317.404	0	10.044	30.439
Totale	57	56	60	51,89	51,51	53,83	1.515.986	1.633.137	1.904.997	0	55.511	153.286
				Tabella 14			1.440.103	1.498.856	1.581.149			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.956.089	3.131.993	3.486.146			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2025 01:08:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	0	0,59	1	0	71.799	78.413	0	54.573	58.387	0	17.226	20.026	0	0	1.644	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	40.268	44.688	47.118	31.109	31.250	33.262	9.159	13.438	13.856	0	1.289	2.819	0	5	0
CATEGORIA C	9,57	10,13	10,03	35.226	35.958	37.308	29.519	28.498	30.839	5.707	7.460	6.469	0	1.083	2.542	0	17	61
CATEGORIA B	31,05	30,54	31,35	28.419	29.178	30.779	25.326	25.045	26.539	3.093	4.133	4.239	0	1.064	2.914	0	18	29
CATEGORIA A	10,27	9,26	10,44	24.954	25.439	27.474	22.857	22.533	24.533	2.098	2.905	2.941	0	1.072	2.908	0	13	6
Totale per Istituzione	**51,89**	**51,51**	**53,83**	**29.217**	**30.634**	**32.537**	**25.722**	**25.736**	**27.663**	**3.495**	**4.898**	**4.874**	**0**	**1.062**	**2.818**	**0**	**16**	**29**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2025 01:08:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRETTIVI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	21	28	31	5	6	0	1	1	3
CATEGORIA C	10	9	13	32,6	30,78	19,85	13,4	9,44	0	25,9	5,89	21,62
CATEGORIA B	36	35	34	28,42	22,6	27,56	22,89	16,37	0	19,08	15,74	25,74
CATEGORIA A	10	9	12	50,2	32,11	22	47,7	12,11	0	5,4	9,11	9,08
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**58**	**55**	**61**	**32,28**	**25,35**	**24,79**	**24,83**	**14,05**	**0**	**17,26**	**12,49**	**20,82**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2025 01:08:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CC - CATEGORIA C	4	9	4
CB - CATEGORIA B	9	9	6
CA - CATEGORIA A	12	9	9
TOTALE	25	27	19

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2022**	**2023**	**2024**		**2022**	**2023**	**2024**	**valori annui lordi**	**2022**	**2023**	**2024**
Personale a tempo determinato	17,73	18,93	17,18	Retribuzioni, codice P015	489.144	552.277	556.011	valore medio	27.588	29.175	32.364
L.S.U./L.P.U.	0,45	0,36	0	Retribuzioni, codice P065	9.792	6.010	2.158	valore medio	21.760	16.694	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	1	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	4.480	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	4.480	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	16	12	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	90.894	101.980	30.764	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.149	6.374	2.564
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	11	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.273	17.970	24.715	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.212	1.634	1.765

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2025 01:08:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1641003	0	3203586	(*) importo comprensivo del conto stipendi - oneri- fondo produttività - lavoro straordinario
Totale T13	263994			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	**1904997**	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	3075	0	3075	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18030	0	18030	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8444	0	10428	l'importo SICO per cassa e bilancio per competenza
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30764	0	36187	l'importo SICO per cassa e bilancio per competenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	556011	0	0	nota (*)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	19868	0	0	nota (*)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	692904	0	0	nota (*)
P061 - IRAP	0	0	0	non soggetto
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2158	0	0	l'importo SICO per cassa e bilancio per competenza
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	110345	0	81770	l'importo SICO per cassa e bilancio per competenza
TOTALE GENERALE	**3346596**	**0**	**3353076**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	54918	0	50622	l'importo SICO per cassa e bilancio per competenza
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**3291678**	**0**	**3302454**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90: ...

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ...

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00493060222

Codice Fiscale : 85004510229

Telefono : 0464/721174

Email : amministrazione@casalaner.it

Via : VIA PAPA GIOVANNI XXIII, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38064

Città : FOLGARIA

Provincia : TN | Codice Catastale : D651

Indirizzo pagina web dell'ente : www.casalaner.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BERTOLDI	GIOVANNI	0464/721174	giovanni.bertoldi@apsp-pergine.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BONATO	ELISABETTA	0464/721174	elisabetta.bonato@casalaner.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	**Nome**	**EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)**
TOMIO	MARTINA	martina@csatrento.eu

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	7	0	1	0	4	0	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	16	0	3	0	6	4	25
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	0	0	2	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	8	0	1	0	1	2	10
TOTALE :	**10**	**32**	**0**	**7**	**0**	**11**	**10**	**50**

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	2,48	3,01	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	4,46	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	7,23	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**2,48**	**14,7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	3	1	0	0	0
CATEGORIA B	0	4	0	0	0	0	0	2
CATEGORIA A	0	4	0	2	0	1	0	2
TOTALE Tempo determinato:	0	8	0	5	1	1	0	4

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**1**	**0**	**10**

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	2	10	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	14

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	9	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	8	1	8	1	2	1	4	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	5	0	1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
TOTALE :	**4**	**23**	**1**	**10**	**2**	**4**	**2**	**7**	**0**	**1**	**0**	**3**	**1**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**60**

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	3	0	4	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	2	-	-	1	1	1	3	0	2	0	4	1	2	1	9	0	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	2	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	-	-	12
TOTALE :	0	0	0	2	0	4	1	5	1	7	2	5	3	6	1	3	2	13	0	4	0	1	0	0	60

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	0	8	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	17	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	6	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	12
Totale	2	25	7	13	1	8	0	3	0	1	-	-	60

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	10	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	31	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	0	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	240	-	-	0	69	-	-	-	-	0	169	0	30	-	-	0	11	0	113	-	-	532
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	18	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	131	703	-	-	27	208	-	-	0	6	4	159	2	75	-	-	125	0	15	74	-	-	1.529
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	58	45	-	-	1	221	39	0	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	8	0	-	-	380
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	30	234	-	-	13	44	-	-	30	0	-	-	1	21	-	-	-	-	1	13	-	-	387
Totale	250	1.262	-	-	44	543	39	0	30	6	4	328	5	135	-	-	125	11	43	212	-	-	3.037

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	45.857	7.571	-	-	-	4.959	1.644	-	60.031
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	24.155	6.545	-	-	-	2.562	2.819	-	36.081
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	112,72	208.727	60.240	-	-	-	22.583	22.031	-	313.581
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7,68	12.434	4.070	-	-	-	1.367	3.469	-	21.340
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	325,21	486.311	170.015	-	146	15.217	56.758	80.672	3.796	805.323
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	50,98	73.598	25.365	-	83	-	8.291	10.689	-	118.026
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	125,34	166.076	65.489	-	-	4.980	19.701	30.375	-	286.621
Totale	645,93	1.017.158	339.295	-	229	20.197	116.221	151.699	3.796	1.641.003

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
84	0	0	0	9.859	4.083	0	6.000	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
48	0	0	0	10.833	2.000	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
388	0	0	5.000	0	0	0	0	22.790	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
32	0	0	1.200	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
1.051	0	0	2.650	0	0	0	0	35.314	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
154	0	0	600	0	0	0	0	829	4.705
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
370	0	0	2.325	0	0	0	0	4.932	0
TOTALE									
2.127	**0**	**0**	**11.775**	**20.692**	**6.083**	**0**	**6.000**	**63.865**	**4.705**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	955	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	9.220	0	0	12.101	0	0	0	308	5.592	856
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	10	0	0	2.587	0	0	0	308	358	4.771
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	26.212	0	0	31.121	0	0	0	737	14.779	6.529
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	842	0	0	5.264	0	0	0	170	2.564	287
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	4.681	0	0	10.661	0	0	0	64	5.226	2.524
TOTALE											
0	**0**	**40.985**	**0**	**0**	**61.734**	**0**	**0**	**0**	**1.587**	**29.474**	**14.967**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	20.026	0	0	**20.026**
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12.881	975	0	**13.856**
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	28.178	27.221	856	**56.255**
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.232	3.263	4.771	**9.266**
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	39.015	72.849	6.529	**118.393**
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	6.288	8.840	287	**15.415**
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	7.627	20.632	2.524	**30.783**
TOTALE				**263.994**

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	3.075
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.030
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.444
BENESSERE DEL PERSONALE	13.912
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	26.046
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30.764
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	24.715
ALTRE SPESE	91.793
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	556.011
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.971
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	19.868
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	692.904
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	36.031
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2.158
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	110.345
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	40.527
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	14.391
Totale	**1.581.149**
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 11.259,15 a APSP Pergine Valsugana (P071) E 98.564,39 a APSP Pergine Valsugana (P071) E 521,54 a APSP Pergine Valsugana (P071)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 3.931,33 da APSP Pergine Valsugana (P090) E 36.595,29 da APSP Rovereto (P090) E 1.061,99 da INAIL (P099) E 93,49 rimborso donazione sangue (P099) E 13.235,20 da finanziamento Sanifonds (P099)	

Elaborazione eseguita in data : 25/7/2025

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2024
Tipologia Istituzione : EX IPAB
Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : A.P.S.P. CASA LANER
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'. Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5) + Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4) - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 2 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:
Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 1 = personale comunicato nella Tabella 7 = personale comunicato nella Tabella 8 = personale comunicato nella Tabella 9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrature								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 10 = personale comunicato nella Tabella 1 + comandati distaccati esterni (Tabella 3) + fuori ruolo esterni (Tabella 3) + convenzioni esterni (Tabella 3) - comandati distaccati interni (Tabella 3) - fuori ruolo interni (Tabella 3) - convenzioni interni (Tabella 3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' (Tabella 4) sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'. Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5)+ Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrature						

Lista Anomalie - Squadratura 5 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le macrocategorie per le quali risulti valorizzata una voce di costituzione (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella Tabella 15 senza che per la stessa macrocategoria ci sia la risposta alla domanda LEG428 nella scheda SICI.

Lista Anomalie - Squadratura 6 per l'anno 2024

Il sistema controlla che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398 della SICI, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2024

Non si rilevano squadrature

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2024

Per i Comuni, Unioni di comuni, Province, Città metropolitane e Comunità Montane viene controllata la coerenza di alcune informazioni inserite nella Scheda Informativa 1A:

sono segnalate in rosso le categorie e le relative qualifiche del personale della POLIZIA LOCALE, del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI e del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO i cui totali sono superiori ai valori indicati nella Tabella 1.

Viene segnalata la mancata compilazione della Scheda Informativa 1A_CONV qualora nella Scheda Informativa 1A siano state dichiarate convenzioni rispondendo "SI" alla domanda 15. Viene segnalata la mancata risposta alle domande relative alla formazione presenti nella Scheda Informativa 1A nel caso in cui siano stati indicati dei giorni nella colonna "Formazione" della Tabella 11 e viceversa.

Non viene effettuato il controllo

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2024

Viene indicata l'assenza di dati nella colonna "Formazione" della tabella T11 qualora la Scheda Informativa SI1A risulti compilata, oppure il mancato inserimento di dati alle domande relative alla formazione della SI1A nel caso in cui siano stati indicati dei giorni nella colonna "Formazione" della tabella T11.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T11.

Verifica della Squadratura 8 per l'anno 2024

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le Macrocategorie per le quali sono valorizzate nella Tabella 15 le risorse per il finanziamento del fondo senza che dalla scheda SICI risulti la dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o la data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T15. Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2024

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti di collaborazione professionale' e/o 'degli incarichi di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state valorizzate le relative voci di spesa nella tabella 14. Viene segnalato anche il caso opposto in cui sono valorizzate le voci di spesa nella tabella 14 ma non le domande della Scheda informativa 1. Viene inoltre controllato che il rapporto fra il costo e il numero di contratti sia compreso fra un valore minimo posto convenzionalmente pari a 150€ ed uno massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2024

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata (B = A / 12 * 13). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro (B > 10.000).
Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) (D = |C - B|). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato (E = D / B). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se E < F si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.
Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" (G = (N. posizioni 1 * valore posizioni 1) + (N. posizioni 2 * valore posizioni 2) + (N. posizioni 3 * valore posizioni 3)...). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B (H = |G - B|) e ne viene fatta la percentuale (I = H / B). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2024

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Di seguito il dettaglio del calcolo dell'IN4.

Viene segnalato il caso in cui il rapporto tra l'IRAP (codice P061 della Tabella 14) e le Retribuzioni Lorde (RL) e/o il rapporto tra i Contributi (codice P055 della Tabella 14) e le Retribuzioni Lorde (RL) differiscano dalle misure vigenti nell'anno di rilevazione di una percentuale superiore a quella consentita in ciascun comparto. La retribuzione lorda è la somma del totale generale della Tabella 12, del totale generale della Tabella 13, delle retribuzioni del personale a tempo determinato (cod. P015 della Tabella 14), delle retribuzioni del personale con contratto formazione lavoro (cod. P016 della T14) e dei compensi a personale LSU/LPU (cod. P065 della T14). La percentuale consentita per il rapporto IRAP/RL è 8,5% prevista dal D.-Lgs. n.446 del 1997, e successive modificazioni per la generalità delle Amministrazioni pubbliche + / - 10% (dell'8,5%). La percentuale consentita per il rapporto Contributi/RL è data dalle misure vigenti per ciascun contratto + / - 15% (delle misure vigenti).

Giustificazione	**Non inserita IRAP perchè l'Ente è esonerato dal versamento IRAP**
Data	**10/07/2025 08:52**
Stato	**"Accettata";**

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato del personale nella Tabella 1 o nella Tabella 4 come usciti dalla qualifica o nella Tabella 5 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 e viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato un importo nella Tabella 13 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 o la presenza di personale esterno nella Tabella 3.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicate assenze nella Tabella 11 ma non è stato indicato alcun personale della stessa qualifica in una delle Tabelle 1,3,4,5 e viceversa.

Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11
0D0679 - DIRETTORE presente in tabella T03 ma assente in T11

Giustificazione	**PERSONALE IN CONVENZIONE ESTERNO - COMPRESI I SEGRETARI - LE CUI ASSENZE SONO RILEVATE DALL'ENTE CAPOFILA O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO**
Data	**10/07/2025 09:01**
Stato	**"Accettata";**

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' indicate nella Tabella 13 stabilitosiano superiori al 20% del totale della Tabella 13 per la medesima qualifica.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F00O - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' della Tabella 15 risultano superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato nella Tabella 15.

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2024

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella Tabella 2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della Tabella 2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2024

Vengono elencati i rapporti di lavoro flessibile per i quali sono stati indicati degli anni persona nella tabella Tabella 2 senza valorizzare le relative voci di spesa nella Tabella 14 o viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto fra la spesa e le unitá uomo anno siano comprese fra un minimo convenzionale di 150€ e un massimo di 150.000€.

E' stata valorizzata la voce di spesa (cod. P065) nella tabella T14 senza aver dichiarato LSU nella tabella T2.

Giustificazione	**il valore inserito in tab. 14 è stato erogato nel 2024 (principio di cassa) ma ha competenza anno 2023. Si conferma che nell'anno 2024 non è presente personale L.S.U.**
Data	**10/07/2025 09:06**
Stato	**"Accettata";**

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2024

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2024

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2024

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella SICI. Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2024

Per i contratti Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, AGID, Regioni e autonomie locali (contratto nazionale), Università e Sanità, per le qualifiche per le quali nella Tabella 12 è stata valorizzata la colonna A034 - "Differenziale stipendiale/economico di professionalità", nelle medesime qualifiche della Tabella 1E deve essere valorizzata almeno una colonna dal primo differenziale in poi. Inoltre, se per una categoria di personale sono stati assegnati differenziali stipendiali/economico di professionalità, registrati in risposta alla domanda presente nella Tabella 4, il totale del personale delle qualifiche relative alla medesima categoria, distribuito su tutti i differenziali stipendiali della Tabella 1E, con esclusione delle colonne iniziali relative al personale "senza differenziali", non può essere inferiore al numero delle unità cui sono stati attribuiti differenziali nell'anno rilevati nella domanda della Tabella 4.

Non si rilevano incongruenze