Prot. n° 02708/1 dd. 19/09/2025

NEWSLETTER 34/2025

LA CASA INFORMA

WHISTLEBLOWING:

Novità e procedura operativa per la gestione delle segnalazioni

A seguito delle novità introdotte dal D.Lgs. 24/2023 ed alla luce delle Linee Guida ANAC, l'A.P.S.P. ha provveduto all'adeguamento della Procedura operativa in uso (PT. 016/2016 rev.006 dd. 26/08/2025) che disciplina la modalità di gestione delle segnalazioni di illeciti.

La succitata normativa si applica a tutti **i soggetti che rivestano una qualsivoglia funzione nell'ambito del settore pubblico che intendano segnalare o denunciare una violazione**.

Per tali soggetti risultano pienamente fruibili (purché nel rispetto delle condizioni che di seguito verranno meglio specificate) i canali di segnalazione sia interni che esterni, come anche le divulgazioni pubbliche e le denunce all'autorità giudiziaria o contabile, al fine di segnalare condotte contrarie tanto al diritto interno nazionale quanto al diritto dell'Unione Europea.

Chi può segnalare:

Il segnalante è la persona fisica testimone di una violazione di cui sia venuto a conoscenza in occasione dello svolgimento della propria prestazione lavorativa presso la APSP e che decide di segnalarla.

Nel rispetto delle modalità tecniche e procedurali definite dal presente protocollo, i soggetti nell'ambito dell'organizzazione aziendale che possono segnalare la presenza di violazioni sono:

- i dipendenti dell'ente;
- i lavoratori e collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'ente;
- i soggetti con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto presso l'ente;
- i liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso l'ente;
- il personale che svolge attività di lavoro socialmente utile/tirocinio/stage e/o volontariato, retribuito e non retribuito, presso l'ente.

Per tutti i suddetti soggetti, la tutela si applica anche anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro o di altro rapporto giuridico, durante il periodo di prova e successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso.

OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Possono essere oggetto di segnalazione comportamenti, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica e che consistono in:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali. In particolare, sono oggetto di segnalazione gli illeciti amministrativi e tutte quelle situazioni in cui, durante l’attività amministrativa, si riscontri l’abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati, nonché quelle suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione o ad altro ente pubblico;
- illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione europea o nazionali relativi, tra gli altri, ai settori degli appalti pubblici, della tutela dell’ambiente e della salute pubblica, della tutela della vita privata e protezione dei dati personali e della sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione europea;
- atti o comportamenti che vanificano l’oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell’Unione europea.

Sono, altresì, ricomprese le condotte volte ad occultare le violazioni suddette.

Diritti riservati
Vietata la diffusione, la duplicazione e la modifica di quanto riportato.